

Lisa 4: Tulemuste hindamine/ intervjuu küsimused ettevõttele (AFID, Portugal)

Karjääritee

1. Milline on teie kokkuvõttev hinnang puuetega inimestele töö pakkumisele oma ettevõttes?
2. Kirjeldage kõige märkimisväärsemaid hetki, mis ilmsid puuetega inimeste kaasamise protsessis? (Meeldejäädavad hetked – positiivsed ja negatiivsed...)
3. Millised ülesanded värvatud inimesel on? Kui kaua ta juba töötab?
4. Milline on tema väljaõpe?

Sekkumise viis

5. Kui teile pakuti värbamisjärgse monitooringu ja toe teenust, kas te olite informeeritud seatud eesmärgist? Mis see oli? (Sekkumisele seatud eesmärgid, nt sotsiaalsed ja professionaalsed eesmärgid.)
6. Kuidas monitoorimise terviklik protsess ellu viidi? Kas sa tundsid, et sind toetati? Milline oli suhe sinu, värvatud töötaja ja spetsialistide meeskonna vahel? (Iseseisev/sõltuv suhe...)
7. Kas oskate määratleda, kes võttis monitoorimise protsessis otsuseid vastu? (Kes tegi otsuseid monitoorimise protsessi jooksul – puudega inimene, saatev spetsialist...)
8. Kas tunnete, et pakutud tugi on teie ettevõtet mõjutanud? Millisel moel?
9. Kas monitoorimise protsessi käigus paluti teil täita värvatud töötaja hindamisleht tema käitumise ja firmasse integreerumisega seoses? (Hindamisraport...)
10. Kas te tundsite monitoorimise protsessi käigus vajadust kutsuda teisi appi? (Perekond vms...)

Ettevõttesisesed protsessid

11. Millised muutused on aastaga toimunud? (Võimalused puudega inimeste paremaks kaasamiseks...)
12. Milliseks teie hinnangul kujuneb puuetega inimeste kaasamine keskmise ja pika aja jooksul? (Tulevikuperspektiivid puuetega inimeste kaasamiseks ...)
13. Millised positiivsed ja negatiivsed tegurid võivad teie kogemuse kohaselt mõjutada puuetega inimeste värbamist? (Sotsiaalsete, personaalsete ja professionaalsete oskuste omandamine, sotsiaalsete suhete loomine, inimeste mitmekesisusega kokkupuude, vaade puuetega inimestele kui inimesele, kes on võimeline produktiivseks professionaalseks tegevuseks...)
14. Mida te hindate peamiseks teguriks, et saada edukalt värvata puudega inimene oma meeskonda? (Meeskonna teadlikkus inimeste mitmekesisusest...)
15. Kas teie hinnangul on teie firma paremini ette valmistatud puuetega inimeste vastuvõtuks? Mil viisil?
16. Kas teie firma jaoks on oluline värvata puudega inimesi? Mil viisil?
17. Toetudes oma kogemusele, andke kriitiline hinnang järgmiste aspektide osas:
 - Sekkumise (ettevõttele pakutud toe) tõhusus.
 - Saadud koolituse ja tööhõivet toetavate meetmete tõhusus.
 - Spetsialistide poolne ülesannete täitmine
18. Kas teil on soovitusi edaspidiseks?