## Kovisiooni grupi koostöö kokkulepe

Käesolev koostöö kokklepe reguleerib allakirjutanute koostööd.

1. **Kohtumiste kuupäevad ja kohad**
2. **Koostöö üldine eesmärk**

Kovisiooni näol on tegemist omavahel võrdsete kolleegide vahelise nõustamisega, et leida lahendusi tööga seotud probleemidele. Tegemist on tulemustele suunatud protsessiga, kus koos analüüsitakse osalejate murekohti, vaadates sealjuures erinevaid perspektiive ja kasutades grupi teadmisi.

Grupis osalemine aitab kaasa enesearengule ja tööga rahulolu säilitamisele. Samuti on see hea võimalus töötajate jõustamiseks.

1. **Avatus**

Kõik osalejad pühenduvad oma lahendamata küsimustele vastuste leidmisele, personaalsete konfliktide ja stressi tekitavate kogemuste analüüsimisele läbi avatud ja aktiivse kommunikatsiooni.

1. **Tolerants, väärtustamine ja vastastikkune austus**

Kovisiooni grupi tööõhkkonda iseloomustavad tolerants, üksteise väärtustamine ja vastastikkune austus. See võimaldab luua hirmuvaba keskkonna, kus on lubatud arutada nõrkusi, eksimist, abituse tunnet, ärevust, viha ja kahtlusi, mis tööelus ette võivad tulla.

1. **Moderaatori ülesanded (vajadusel väline moderaator)**
* Kovisiooni protsessi selgitamine ja monitooring.
* Sekkumine reeglite eiramise korral
* Nõustamisprotsessis osalemise vältimine
1. **Osalejate vastutus**

Kovisiooni gruppi registreerunud osalejad aksepteerivad ühist vastutust kovisiooni protsessi ja tulemuste eest. Kovisiooni grupi modereerimine ei vähenda grupis osalejatelt oodatud panust aktiivsuse ja individuaalse sisendi andmise osas.

1. **Konfidentsiaalsuse kohustus**

Järgnev kehtib kõigile grupis osalejatele:

Kovisioonil käsitletud sisu on konfidentsiaalne. Ühtegi kovisioonil käsitletud teemat ei tohi edasi arutada kovisioonil mitte osalenud inimestega.

 Allkirjastamise koht ja kuupäev: