

Asutuse nimetus

Ettevõtetele pakutavad teenused:

- **Värbamine ja valik;**
- **Tugi töökoha kohandamisel ja hilisem monitoorimine;**
- **Informatsioon ja nõu ligipääsetavuse ja abivahendite osas.**



ASUTUSE KONTAKTANDMED



Puudega töötaja värbamine





Eelised puuetega töötajate värbamisel

- **Rahalised toetused** (toetused, töökoha kohandused, tugisik)
- **Tunnustus** ettevõttele kaasamise eest;
- Puuetega inimeste **panus ettevõttesse**;
- **Suurenenud turud** puuetega inimeste, nende perekondade ja sõpradest tarbijate näol.
- **Positiivne organisatsioonikliima** ja teiste tööandjate motivatsioon;
- Inimestele keskendunud **töökeskkond**;
- **Firma maine** on avalikkuse ees paranenud.

Praktilised soovitused:

- Õpi, kuidas suhelda puuetega inimestega;
- Vaata, et firma dokumendid ei oleks diskrimineerivad ning et ettevõtte oleks ligipääsetav igasugustele inimestele;
- Koosta töökirjeldused, näidates ära ametikoha baasülesanded;
- Ole kindel, et pakutav töö ei ohusta inimese tervist;
- Paku vajalikku ja mugavat, et inimene saaks tõhusalt oma tööd teha;
- Kohtle puudega töötajaid sama väärikuse ja austusega, millega koheldakse kõiki teisi;
- Tea, et väljaõppe saanud puudega inimesed on kvalifitseeritud spetsialistid;
- Teavita juhte ja kaastöötajaid puudega inimesega suhtlemise vormidest ning edenda ligipääsetavust;
- Kindlusta isiklike ja meditsiiniliste andmete konfidentsiaalsus;
- Küsi finantsilist tuge ja teenuseid, mida pakutakse puuetega inimeste töölevõtmisel.

Välidi

- Mõtlemist, et puudega inimesed ei ole „tõõjõud“, neil ei ole töökogemust või vastavat koolitust ja nad ei taha või ei pea töötama;
- Eelarvamust, et kindlad töökohad ei ole puuetega inimestele sobivad;
- Puuetega inimeste värbamist, kellel ei ole vajalikku kvalifikatsiooni edukaks tööga toimetulekuks, isegi, kui on võimalik töökohta füüsiliselt kohandada;
- Mõtlemist, et sa ei saa ebakompetentset töötajat lahti lasta ainult seetõttu, et tal on puue;
- Mõtlemist, et tööõnnetuste risk suureneb ainult seetõttu, et töötajal on puue;
- Mõtlemist, et töökindlustusmaks kasvab;
- Mõtlemist, et töökoha kohandamine on ajamahukas ja kallis;
- Mõtlemist, et firmal ei ole tööd, mida saaks teha puudega inimene;
- Oletamist inimese võime üle ülesannet sooritada;
- Mõtlemist, et puudega inimesed puuduvad töölt sageli ning ei ole korrektsed.