



Astangu Kutser rehabilitatsiooni Keskuse 2012. aasta tegevusaruanne



Paindlikud võimalused eneseteostusteks!

Missioon

Looma võimalused erivajadustega inimeste tegevus- ja töövõime arenguks ning toetame neid tööellu astumisel.

Visioon

Oleme Eesti sotsiaalse- ja kutserehabilitatsiooni valdkonna arengut juhtiv keskus, mis toetab erivajadustega inimesi eneseteostusel.

Meie väärtused

Me märkame ja mõistame.

Me märkame oma kliente, kolleege ja partnereid ning nende vajadusi; asjatundjatena me mõistame ning arvestame nendega.

Me mõistame ja seame eesmärgid.

Läbi mõistmise jõuame selgete eesmärkide seadmise ja sõnastamiseni, nii klienditöös kui ka Astangu arendamisel.

Me seame eesmärgid ja saavutame need.

Me liigume edasi teadlikult ja meie saavutused ei ole juhuslikud.

Me teeme seda koos.

Meie eesmärgid on ühised ja me saavutame need koos, üksteist toetades.

Ja meie kõige suurem väärtus on inimene!

Olulisemad tulemused strateegiliste eesmärkide lõikes

Strateegiline eesmärk: erivajadustega inimeste ettevalmistus võimetekohaseks igapäeva- ja tööeluks läbi tegevus- ja töövõime arendamise

- **Astangu keskkuses õppis 2011/2012. õppeaastal erinevatel kursustel 128 õppijat.**

Tööõppe- ja kutsehariduskursuste lõpetajaid oli 2012. aasta kevadel 30.

Neist:

- töötab tasustatud tööl 52% (avatud tööturg, kaitstud töö);
- läks edasi õppima 19%;
- päevakeskuse töös osaleb 10%;
- tööturuteenustel on 6% (tööharijutus, tööpraktika);
- kodus on 13 % ehk 4 inimest.

Kohanemiskursuse lõpetas 46 inimest.

Neist:

- läks edasi õppima 72%;
- töötab 11%;
- päevakeskuse töös osaleb 6%;
- kodus on 11% ehk 5 inimest.

Kõigi õppijate rahulolumäär keskuse teenustega oli 82,81%.

Positiivsena toodi õppijate poolt välja järgmist:

- meeldis, sest siin sain uusi sõpru ja kogemusi;
- sain omandada eriala;
- kõik on hästi ära korraldatud;
- siin saab palju teadmisi;
- sest see on tore kool ja ma sain uue kooli;
- sain kasulikke oskusi puutöös;
- pagari erialal sain kasulikke oskusi juurde;
- nüüd oskan ilusti põrandaid pesta;
- teooriat seletati hästi;
- kui oli vaja midagi küsida, sain kohe abi;
- meeldisid ettevõtte külastused;
- karjääritunnid olid väga huvitavad ja sain palju teadmisi juurde;
- ujumine ja laulmine meeldisid. Ka spordisaalis oli hea käia.
- siis koolis on pädev juhtkond, positiivne, toetav, abivalmis. Siin on head õpetajad.

Edaspidise osas sooviti järgmist:

- võiks rohkem olla huviringe ja mitmekesisemaid üritusi;
- tunnid võiks olla paremini jaotatud;
- kooli poolel võiks suurem lift olla, sest ratastoole on palju;
- sööklas võiks olla rohkem valikuvõimalusi;
- tarkvara ning andmebaaside halduse erialal võiks olla rohkem riistvaraga seonduvat, kuna osadele õppijatele meeldiks tehnikaga seonduv eriala. Ka võrgutunde võiks rohkem olla;
- õpilaskodu reeglid võiksid olla leebemad;
- ettevõttekülastusi võiks rohkem olla.

- **Toetavaid rehabilitatsiooniteenuseid sai õppeperioodil 101 õppijat.**
- **Pakkusime eelkutseõppe võimalust Õismäe Kooli õppijatele.** Ühel päeval nädalas osalesid käsitöö, toiduvalmistamise-ja olmetööde ning loovtegevuse tundides 7 õppijat.
- Kohanemiskursuste õppesuunal **töötasime välja õppijate praktiliste oskuste hindamise meetodika.** Oskusi hinnatakse nii õppetöös kui ka kodus elukeskkonnas ning sealt tulenevalt seatakse arengueesmärgid.
- Kohandasime arvutikasutamise kursuse õppekava ning selle tulemusel **avasime 2012. aasta sügisel uue, arvutiõppe suunaga kohanemiskursuse,** mis on mõeldud psüühikahäiretega inimestele.
- **Kohandasime puidutöö suunaga kohanemiskursuse õppekava,** tuues ka kohanemiskursusele sisse praktika ning kaitstud töö.
- Puidutöötlemise suunal **taotlesime kutseksamikeskuse õigusi** ning 2012. aasta kevadel sooritasid kolm meie **puidupingitöölise eriala õppijat väga edukalt puidupingitöölise 2. taseme kutseeksami.** Edukalt sooritasid kutseeksameid ka **käsitöö ja tarkvara ning andmebaaside halduse** eriala õppijad.
- **Lõime õpilasesinduse.** Õpilasesinduse loomise eesmärgiks on kaasata kõigi õpperühmade õppijaid Astangu tegevustesse ning neid puudutavatesse aruteludesse ja otsustusprotsessidesse. Kõik osalejad pidasid sellise esinduse loomist vajalikuks ning näitasid üles huvi ja suurt soovi Astangu keskuse tegemistes kaasa rääkida.
- **Osalesime puhastusteeninduse kutsevõitlustel ning võitsime I ja II koha.** 16. novembril 2012 toimusid SA Innove eestvedamisel Tallinna Tugikeskuses JUKS vabariiklikud puhastusteenindajate kutsevõistlused toimetulekutaseme õppijatele. Võistlusel osales kokku üheksa õppijat erinevatest kutseõppeasutustest. Võistlejate endi sõnul tuli võit raskusteta,

kuna oskused, mida võistlustel näidata tuli, olid otseselt seotud nende igapäevatöö ja väga elulähedase õppega Astangul.

- **Viisime läbi näiteringi ja korraldasime Erivajadustega Inimeste Teatripäeva.** 18. oktoobril 2012 toimus Astangu keskus Erivajadustega Inimeste Teatripäev, kus oli esinejaid üle Eesti. Kõik osalejad ja külalised jäid väga rahule. Kiideti saalikujundust, asjatundlikku korraldust, toitlustamist ning silma paistis meie meeskonna ja õppijate vaheline hea koostöö. Näitering on Astangul tegutsenud alates 2006. aastast.
- **Viisime läbi trummiringi.** Õppijate trummiring sai eelmisel õppeaastal alguse peaaugtrauma järgse taastumiskursuse õppijate rühmatunnist ja on nüüdseks avatud ka teistele huvitatutele. Trummiring on õppijate seas huvi tekitanud ning nende mitmekülgsed ja rütmikad esinemised on soojalt vastu võetud Astangu tähtpäevaüritustel.
- 4 tarkvara ja andmebaaside halduse eriala ning 6 abikoka ja pagari eriala õppijat **sooritasid edukalt välispraktikad** Saksamaal. 6 puidutöötlemise eriala õppijat sooritasid välispraktika Portugalis.
- 2012. aastal alanud õppeaastaks **kandideeris meile õppima 82 uut õppijakandidaati.** Kõigile õppijakandidaatidele koostati hindamismeeskonna poolt hinnang ja soovitused sobivate tegevusvõimaluste leidmiseks. 63 inimest sai soovituse õppimiseks Astangu keskus ning 19 inimesele soovitati muid tegevusvõimalusi.
- **Töötasime välja hindamisvahendi õppija toimetuleku hindamiseks õpilaskodu tingimustes.**
- Õppebaasi osas **ehitasime välja ja sisustasime uue 15 kohalise arvutiklassi** tarkvara ja andmebaaside halduse eriala õppetöö läbiviimiseks. Samuti hankisime uued pagaritöö seadmed. Õpilastööde näituste ja koolituste läbiviimiseks valmis uus ja valgusküllane ruum.
- **Vaatasime üle õppijate arengu hindamise ja arenguestluste pidamisega seotud tööprotsessid ja ülesanded.** Muutsime hindamisvormi kasutajasõbralikumaks ning meeskonnatöö efektiivsemaks.
- **Riiklikku rehabilitatsiooniteenust osutasime 86 inimesele.**

Strateegiline eesmärk: arendame tööhõivet toetavaid töövorme, keskkonda ning teenuseid

- Oma õppijate ja teistele klientide töölerakendumise toetamiseks oli meil **120 ettevõtet, kellega koostööd tegime** ning toetasime edasiste tegevusvõimaluste leidmisel 48 oma keskuse lõpetajat.
- **Keskuse tööhõivespetsialistid omandasid uue metoodika** töökohtade/tööülesannete sisuliseks analüüsiks, mis võimaldab töökohti/ülesandeid vastavalt inimese ja tööandja vajadustele kohandada. Metoodika pärineb Hollandist ja kannab nimetust **job-carving**.
- **2011/2012. õppeaastal korraldasime ettevõttepraktika 56 õppijale**, nendest 46 sooritas praktika avatud tööturul. 96% ettevõtetest oli valmis ka edaspidi meie õppijaid praktikale võtma, 75% praktikaettevõtetest oli vaba töökohta olemasolul valmis praktikandile tööd pakkuma.
- 2012. aasta algusest **alustasime ESF programmi rahastusel projektiga „Töövõimekuse hindamine ja töövõime arendamine“**. Projekti raames tuuakse Eestisse Hamet e ja Hamet 2 hindamismetoodikad ning koolitatakse testijad ja testijate koolitajad edaspidiseks. Samuti viiakse läbi töövõime hindamine 400 kliendiga. Projekti tegevused kestavad kuni 2013. aasta lõpuni.
- **Abivahendite ja keskkonna kohandamise alast nõustamisteenust** pakkusime 2012. aastal **412 kliendile**.
- **Eestindasime ja võtsime kasutusele karjäärinõustamise vahendi Jobpics**. Jobpics on Norrast pärit piltidel põhinev ametialaste huvide väljaselgitamise töövahend spetsialistidele, kes tegelevad klientide tööhõivealase toetamisega individuaalse või grupitöö kaudu. Kõik Jobpicsi pildid on tehtud Eestis, kajastades kohalikku tööturgu ja reaalseid ameteid. Jobpicsi saab kasutada nii koolides, karjäärinõustamiskeskustes, tööturuasutustes kui ka rehabilitatsioonikeskustes.
- **Töötasime välja rehabilitatsiooniprogrammi „Praktikalt tööle“**, mida soovime 2013. aasta lõpuks pakkuda 20 kliendile.
- Märtsis ja novembris 2012 toimusid Astangul **tööandjate infopäevad**, kus vahetati kogemusi erivajadustega inimeste värbamise teemadel. Kokku osales 20 tööandjat
- ESF poolt rahastatud projektide **„Kaitstud töö teenuse kirjelduse ja kulumudelite väljatöötamine“** ning **„Toetatud töölerakendamise teenuse kirjelduse ja kulumudeli väljatöötamine“** raames valmisid kaitstud töö ja toetatud töö teenuse kirjeldused ja kulumudelid.

Strateegiline eesmärk: oleme valdkonnas juhtiv kompetentsikeskus ning toetame Sotsiaalministeeriumi otsustusprotsessis

- **Tegelesime aktiivselt sotsiaalteenuste kvaliteedi edendamisega.**
 - Veebruaris 2012 pälvime **Eesti Kvaliteediühingu Kvaliteedi Tegu 2011 tunnustuse** sotsiaalteenuste kvaliteedimärgi EQUASS Assurance Eestisse toomise, eestindamise ning rakendamise eest 2010-2011 aastal.
 - Alates 01. märtsist 2012 on Eestisse loodud **EQUASS-i kohalik esindus**, mis korraldab sotsiaalteenuste kvaliteedi arendamist ning auditeerimist EQUASS Assurance sertifikaatide omistamiseks.
 - Euroopa Sotsiaalfondist finantseeritud hoolekandeprogrammi raames viisime ellu projekti „Rehabilitatsiooni- ja erihoolekandeteenuste kvaliteedijuhtimissüsteemi juurutamine“, et tõsta sotsiaalteenuste kvaliteeti Eestis. **2013. aasta lõpuks peaks kvaliteedimärki EQUASS Assurance kvaliteedimärki taotlema 25 sotsiaalvaldkonna asutust ning lisaks veel 10 kohaliku omavalituse hallatavat sotsiaalteenuse osutajat.**
 - *EQUASS Assurance on Euroopa Sotsiaalteenuste Kvaliteedimärk, mis omistatakse neile teenusepakkujatele, kes täidavad kõiki etteantud kvaliteedipõhimõtteid, mis on olulised kliendikeskse ja tulemusliku teenuse pakkumisel. EQUASS-i rakendamise suur väärtus meie keskusele oli oma sisemiste protsesside korrastamine ning näeme sellist kvaliteedisüsteemi olulise alustalana klientide ja ühiskonna vajadustele vastava teenuse pakkumiseks.*
- **Arendasime keskkonna kohandamise ja abivahendite vajaduse hindamise valdkonda**, osaledes abivahendite piirhindade ning abivahendite registri ja laenutuse kontseptsiooni väljatöötamisel.
- **Andsime välja juhendmaterjali „Kõiki kaasava elukeskkonna kavandamine ja loomine“**. Juhendmaterjali üheks peamiseks eesmärgiks oli avada diskussioon teemal, kuidas planeerida hästi toimiv elukeskkond meile kõigile, mitte ainult erivajadustega inimestele. Juhendmaterjali suurem osa tutvustab erinevate inimgruppide vajadustega arvestava elukeskkonna kavandamise ja rajamise parimaid praktikaid.
- **Euroopa Sotsiaalfondi rahastuse toel koordineerisime töölesaamist toetavate rehabilitatsiooniprogrammide pakkumist** ning piloteerisime rehabilitatsioonivajaduse eelhindamise teenust . Tegevus toimub hoolekandeprogrammi raames kuni 2013. aasta lõpuni. Kokku peaks eelhindamisel osalema 100 klienti ning rehabilitatsiooniprogrammide raames teenuseid saama 150 inimest.
- **Osalesime mitmetes SA Innove ja SA Kutsekoda poolt moodustatud tööühendades**, et koostada lihtsas keeles õppematerjale, individuaalse õppekava rakendamise juhendmaterjale kutseõppeasutustele ning rääkida kaasa kutsestandardite ja riiklike õppekavade koostamisel (puiduerialad).
- **Korraldasime koostöös Haridus-ja Teadusministeeriumiga Euroopa Eripedagoogika Agentuuri poolt algatatud projekti raames õppevisiidi**

Euroopa ekspertidele, et tutvustada **Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuse tegevust kui Eesti parimat praktikat** erivajadustega inimestele kutseõppevõimaluste pakkumisel ja nende töölerakendumise toetamisel. Tutvustasime oma tegevusi ka Küprosel toimunud konverentsil, kus osalesid hariduseksperdid 27 Euroopa riigist.

- Osalesime Eesti Puuetega Inimeste Koja poolt algatatud koolitusprojektis **sotsiaal- ja haridustöötajatele täiendkoolituse** pakkumiseks. Astangul toimus 8 kahepäevast koolitust teemal kutserehabilitatsioon ning kokku osales seal **80 sotsiaal- ja haridustöötajat üle Eesti**.

Strateegiline eesmärk: oleme hästitoimiv organisatsioon

- **Koolitame oma personali**
Lähtudes personali koolitusplaanis kirja pandud vajadustest korraldasime 2012. aastal 3 ühiskoolitust: eripedagoogika, supervisioon ning müügioskuste arendamine. Lisaks osalesid töötajad individuaalsetel koolitustel vastavalt arenguevestlustel seatud eesmärkidele.
- **Saadame igal nädalal välja personali infokirja**
Iganädalane infokiri jõuab reedeti iga Astangu töötaja postkasti. Nii oleme vähendanud informatiivsete e-kirjade arvu personali meililistis ning igaüks saab endale vajalikku infot infokirjast lugeda.
- **Oleme loonud partnerite uudiskirja**
Alates 2011. aastast on kõigil meie partneritel võimalus meie töödest ja tegemistest lugeda Astangu keskuse uudiskirjast, mis ilmub elektrooniliselt 4 korda aastas.
- **Kaasame Astangu keskuse tegevustesse vabatahtlikke**
Alustasime koostööd vabatahtlikega kaasates neid õppijate toetamisel õppetöö raames ning huviürituste korraldamisel. Vabatahtlike kaasamine on toonud positiivseid kogemusi ja lisaväärtust nii õppijatele, meie töötajatele kui ka vabatahtlikele endile.
- **Astangu Pärlid 2012**
Kolmandat aastat järjest anti Astangul töötajate tunnustamiseks välja auhinda Astangu Pärl. Ka 2012. aastal jagati Pärlid neljas kategoorias: Aasta Tegu, Aasta Üllataja, Aasta Päike ja Õppijate Lemmik.

Aasta Tegu – õppijate ettevalmistamise ning suurepärase tulemuste eest 2012. aastal sooritatud kutseksamitel teenisid tunnustuse kutseõpetajad Anne Aare, Tarmo Kalmann, Avo Joorits ning teised käsitöö, puidupingitöölise ning tarkvara ja andmebaaside halduse eriala kutseõpetajad.

Aasta Üllataja tiitel läks sotsiaaltöötaja ja rühmajuhendaja Ruth Lobjakas'le väga hea töö eest taastumiskursuse rühmajuhendajana.

Aasta Päike – aasta päikeseks valiti direktor Mari Rull.

Õppijate Lemmik oli 2012. aastal pagaritöö eriala kutseõpetaja Liivi Popenko.

Lisaks traditsioonilistele tiitlitele anti 2012. aastal välja Astangu Pärl ka parima idee eest, mis Astangu keskuse ideepanka töötajate poolt kirja pandi.

Parima idee pärl läks Ruth Lobjakase poolt kirja pandud mõttele paigaldada Astangu keskuse territooriumile kiik.

Tagasiside meie tegevusele ja tulemustele on alati oodatud!

Kontakt: liina.teesalu@astangu.ee