



ASTANGU KESKUSE

STRATEEGIA 2015 – 2017

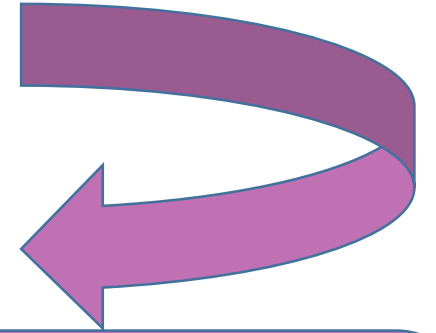
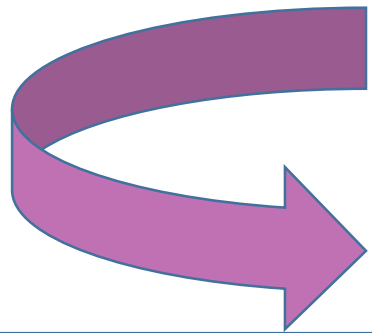
2015. AASTA TULEMUSED

STRATEEGILISED EESMÄRGID AASTATEL 2015 - 2017

Keskuse töötajad on kompetentsed ja motiveeritud

Toetame sotsiaalvaldkonna arengut

Pakutavad teenused on vajaduspõhised



Pakutavad teenused on vajaduspõhised

- Hindamine ja nõustamine
- Õppetöö
- Rehabilitatsioon
- Toetatud tööerakendamine
- Kaitstud töö
- Keskkonna kohanduste ja abivahendite alane nõustamine
- Eluruumide kohandamine

MIKS?

Et toetada inimest:

- **Tööks valmisoleku** kujundamisel
- **Iseseisvuse ja aktiivsuse** säilitamisel või tõstmisel
- **Võimetekohase töö** või muu eneseteostusvõimaluse LEIDMISEL

Et olla **kompetentsed** valdkonna arendamisel!

Pakutavad teenused on vajaduspõhised

2015.aasta tulemused (seisuga 31.12.2015)

Teenust saanud
inimeste arv on
687

80%
teenusesaajatest on
rahul

91 %
teenusesaajatest
on saanud kasu

60 %
teenusesaajatest on
avatud tööturul
rakendunud

89 %
teenusesaajatest on
aktiivsed

Toetame sotsiaalvaldkonna arengut

- **Viipekeele tõlketeenuse** arendamine
- **Abivahendite ja keskkonna kohandamise** valdkonna arendamine
- **Rehabilitatsioonivaldkonnas** uute metoodikate, programmide ja koolituste väljatöötamine ja pakkumine
- **Sotsiaalsektoris** huvipoolte **kvaliteedialase** teadlikkuse ja kompetentside arendamine

MIKS?

- Teenuste **kvaliteedi** ja **tulemuslikkuse** tõstmiseks
- **Vajaduspõhiste** ja kvaliteetsete teenuste **kättesaadavuse** suurendamiseks
- **Võrdsete osalusvõimaluste** loomiseks

Toetame sotsiaalvaldkonna arengut

2015.aasta tulemused (seisuga 31.12.2015)

Teenust saanud
inimesi on
129

Koolitustel ja
infoüritustel
osalenute arv on
1598

Teenusesaajate
rahulolu ega
rakendumist pole
veel mõõdetud

87%
osalenutest
on rahul

84 %
osalenutest on
teadlikumad

78 %
välistest huvigruppidest
on koostööga rahul

Keskuse töötajad on motiveeritud ja kompetentsed

- Piisava arvu töötajate **värbamine ja hoidmine**
- Personali **arendamine**
- Personali **kaasamine, motiveerimine ja väärtustamine**

MIKS?

Et töötajad tunneks, et nad on kaasatud ja väärtustatud ning neil on:

- selged rollid ning optimaalne töökoormus
- head võimalused tööks oluliste kompetentside arendamiseks **ning seeläbi parimate tulemuste saavutamiseks.**

Keskuse töötajad on kompetentsed ja motiveeritud

2015.aasta tulemused (seisuga 31.12.2015)

Personali voolavus
on 14%

57 %
töötajatest on
täiesti rahul ja 37%
pigem rahul

45 % töötajate
motivatsioon on kõrge
ja 50 % töötajatel
pigem kõrge.

74%
koolitusplaani märgitud
koolitustest on läbitud



2016

Loome koos paremat elu iga päev,
iga mõtte ja teoga.

